

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 14 г. Сосногорска»

СОГЛАСОВАНО На общем собрании трудового коллектива Протокол № <u>7</u> от « <u>26</u> » <u>ноября</u> 20 <u>12</u> г.	УТВЕРЖДЕНО Приказом заведующего МАДОУ «Детский сад № 14 г. Сосногорска» От « <u>26</u> » <u>ноября</u> 20 <u>12</u> г. № <u>6</u> ОД <i>Шилова</i> Е.В.Шилова
--	--



ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
в МАДОУ «Детский сад № 14 г. Сосногорска»

г. Сосногорск

2012 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее «Положение об общем собрании трудового коллектива» (далее – Положение) разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 14 г. Сосногорска» (далее — Учреждение) в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 14 г. Сосногорска».
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива является высшим коллегиальным и постоянно действующим органом управления Учреждения.
- 1.3. В состав общего собрания трудового коллектива входят все лица, осуществляющие трудовую деятельность в Учреждении.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство Учреждением.
- 1.5. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.6. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем общего собрания.
- 1.7. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.8. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.9. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

III. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

3.1. Общее собрание:

- ✓ вносит предложения об организации сотрудничества Учреждения с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ Учреждения и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;
- ✓ представляет интересы Учреждения в органах власти, других организациях и учреждениях;
- ✓ рассматривает документы контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Учреждения;
- ✓ заслушивает публичный доклад руководителя Учреждения, обсуждает его;
- ✓ принимает локальные акты Учреждения, входящие в компетенцию общего собрания трудового коллектива, затрагивающие интересы трудового коллектива;
- ✓ участвует в разработке положений Коллективного договора;
- ✓ рассматривает и принимает самообследования Учреждения;

IV. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
- ✓ участвовать в управлении Учреждением;
 - ✓ выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый член общего собрания трудового коллектива имеет право:
- ✓ потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - ✓ при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол и (или) обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- 4.3. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:
- ✓ за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - ✓ соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

V. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.

5.1. На заседание общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.2. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.3. Председатель общего собрания трудового коллектива:

- ✓ организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- ✓ информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- ✓ организует подготовку и проведение заседания;
- ✓ определяет повестку дня;
- ✓ контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.

Решения общего собрания трудового коллектива:

- ✓ считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- ✓ являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- ✓ после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем Учреждения становятся обязательными для исполнения;
- ✓ доводятся до всего трудового коллектива Учреждения.

5.7. Общее собрание трудового коллектива работает в тесном контакте с администрацией и иными органами управления Учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Учреждения.

VI. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – педагогическим советом, родительским советом:

- ✓ через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, родительского совета Учреждения;
- ✓ представление на ознакомление педагогическому совету и родительскому совету Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания трудового коллектива;
- ✓ внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и родительского совета Учреждения.

VII. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

7.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом

7.2. Протоколы педагогического совета ведутся в печатном варианте.

7.3. В протоколе фиксируются:

дата проведения;

- ✓ место проведения;
- ✓ количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- ✓ приглашенные (ФИО, должность);
- ✓ повестка дня;
- ✓ слушали;
- ✓ постановили.

7.4. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания трудового коллектива.

7.5. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.6. Протоколы общего собрания трудового коллектива хранятся в делах Учреждения (согласно номенклатуре дел Учреждения) и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).